



Број: 14.05/1-33-11950/10

Датум: 28.09.2010. године

На основу чланка 6. ставка (5) тачка б) Правилника о запошљавању и одабору полицијских службеника током пријелазног раздобља („Службени гласник Брчко дистрикта БиХ „ број 14/08), а за упразњена радна мјеста по јавном огласу

број: 14.05/1-33-11951/10 од 24.09.2010. године Повјеренства о избору кандидата за запошљавање у Полицији Брчко дистрикта БиХ који су тренутно запослени у неком од полицијских тијела БиХ утврђује:

### **КРИТЕРИЈЕ**

интервјуа и оцјенјивање кандидата

#### **Чланак 1.** **(Предмет)**

Овим критеријима се утврђује процедура provoђења интервјуа која обухваћа; опће одлике, флексибилност, мотивираност и ентузијазам, предзнање о послу, релевантно радно искуство, аналитичке способности, способност изналажења рјешења, вјештина комуницирања, самопouzданје, потенцијал за развитак и додатна знања као и оцјенјивање кандидата.

#### **Чланак 2.** **(Критерији интервјуа)**

Интервју обухваћа слjedeће критерије;

- a) опће одлике;
- b) флексибилност;
- c) мотивираност и ентузијазам;
- d) предзнање о послу;
- e) релевантно радно искуство;
- f) аналитичке способности;
- g) способност изналажења рјешења;
- h) вјештина комуницирања;
- i) самопouzданје;
- j) потенцијал за развитак;
- k) додатна знања.

#### **Чланак 3.** **(Оцјенјивање )**

(1) Опће одлике које обухваћају: uredност, манире и појаву се оцјенјује на слjedeћи начин:

- a) оцјена 5 - веома одмјерен, културан, љубазан и прикладно обућен;
- b) оцјена 4 - uredан, одмјерен, прикладно обућен;
- c) оцјена 3 - uredан, на моменте преслободан у разговору са повјеренством, прикладно обућен;
- d) оцјена 2 - неформално обућен, индиферentan (ни љубазан ни нељубазан);
- e) оцјена 1 - неприкладно обућен, неuredног изгледа, брзоплет, наметљив.

(2) fleksibilnost se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - veoma fleksibilan, otvoren za drugačija mišljenja;
- b) ocjena 4 - fleksibilan, ne protivi se drugačijem mišljenju;
- c) ocjena 3 – teško prihvaća drugačija mišljenja;
- d) ocjena 2 - posjeduje ograničenu fleksibilnost, ali i znake egocentričnosti;
- e) ocjena 1 – u potpunosti fleksibilan.

(3) Motiviranost i entuzijizam se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - izuzetno motiviran, iznosi nove ideje i inicijative;
- b) ocjena 4 - vidljivo motiviran, zadovoljan zbog prilike koja mu se pruža;
- c) ocjena 3 - motiviran, ali je teško ocijeniti razinu zainteresiranosti za posao;
- d) ocjena 2 - ne ostavlja dojam naročite motiviranosti za posao;
- e) ocjena 1 - indiferentan, bez ikakvog entuzijazma prema poslu.

(4) Predznanje o poslu se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - izuzetno dobro obaviješten o karakteru posla, poznaje mnoge konkretne aspekte posla;
- b) ocjena 4 - solidno obaviješten o karakteru posla;
- c) ocjena 3 - posjeduje ograničeno predznanje o poslu;
- d) ocjena 2 - veoma ograničeno predznanje, oslanja se na logiku;
- e) ocjena 1 - ne posjeduje nikakvo predznanje o poslu.

(5) Relevantno radno iskustvo se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - radio na istim poslovima;
- b) ocjena 4 - radio na sličnim poslovima;
- c) ocjena 3 - radio na sličnim poslovima, ali u drugačijem kontekstu ;
- d) ocjena 2 - posjeduje veoma ograničeno relevantno radno iskustvo;
- e) ocjena 1 - posjeduje radno iskustvo koje nema značajnu vrijednost za novi posao.

(6) Analitičke sposobnosti se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - veoma analitičan u odgovorima;
- b) ocjena 4 - dobra analitičnost, jednostavnost i precizni odgovori;
- c) ocjena 3 - sposoban da ukaže na temeljne značajke posla;
- d) ocjena 2 - preopširan, bez jasnog fokusa na srž problema;
- e) ocjena 1 - nesposoban da sagleda problem.

(7) Sposobnost iznalaženja rješenja se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - veoma inventivan, posjeduje originalnost u pristupu;
- b) ocjena 4 - oslanja se na iskustvo i nudi konkretne primjere iz prošlosti;
- c) ocjena 3 - nudi konvencionalna, šablonska rješenja;
- d) ocjena 2 - dosta zbunjen;
- e) ocjena 1 - bez ideja.

(8) Vještina komuniciranja se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - veoma elokventan, pažljiv slušatelj;
- b) ocjena 4 - elokventan, ali prilično opširan;
- c) ocjena 3 - opširan, povremeni problemi sa izražavanjem;
- d) ocjena 2 – teško prepoznatljiv bit izražavanja;
- e) ocjena 1 - neuvjerljiv.

(9) Samopouzdanje se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - visoko izraženo samopouzdanje, koncizno izlaganje, veoma određen u odgovorima;
- b) ocjena 4 - posjeduje vjeru u sebe, ali na momente sklon improviziranim odgovorima;
- c) ocjena 3 - posjeduje ograničeno samopouzdanje, koje se naglo «topi» u slučaju kada nema pripremljen odgovor;
- d) ocjena 2 - vidljiv manjak samopouzdanja, neodlučnost;
- e) ocjena 1 - preplašen, neodlučan.

(10) Potencijal za razvitak se ocjenjuje na sljedeći način:

- a) ocjena 5 - odlične predispozicije za razvitak karijere: akademski rezultati, relevantno iskustvo i naglašena spremnost za profesionalno nadograđivanje;
- b) ocjena 4 - izražena želja da se profesionalno razvija, solidne predispozicije;
- c) ocjena 3 - nema izraženih ambicija, ali je to plod skromnosti kandidata;
- d) ocjena 2 - bez ikakvog potencijala za razvitak: smatra da dovoljno zna;
- e) ocjena 1 - neambiciozan, prepotentan, misli da sve zna.

(11) Dodatna znanja se ocjenjuje na sljedeći način :

- a) ocjena 5 - posjeduje značajna dodatna znanja koja izravno mogu utjecati na unapređenje poslovnih performansi;
- b) ocjena 4 - posjeduje značajna dodatna znanja koja mogu biti od koristi za unapređenje poslovnih performansi;
- c) ocjena 3 - posjeduje ograničena dodatna znanja relevantna za oblast rada;
- d) ocjena 2 - posjeduje ograničena dodatna znanja koja nisu iz oblasti rada;
- e) ocjena 1 - ne posjeduje relevantna dodatna znanja.

#### Članak 4. (Ocjene )

Predsjedavajući i svaki član povjerenstva sudjeluju u intervjuu i ocjenjuju kandidata ocjenom od jedan (1) do pet (5) za svaki kriterij.

#### Članak 5. (Konačna ocjena)

Konačna ocjena intervjua predstavlja zbroj ocjena koje su dali članovi povjerenstva podijeljen s brojem članova povjerenstva te podijeljen s brojem kriterija.

#### Članak 6. (Audio video snimanje)

Tijek intervjua biti će sniman pomoću audio i video zapisa.

Predsjednik Povjerenstva:

Đuro Knežević